

平成28年7月4日

報道機関各位

会社名：町田酒造 株式会社
代表者名：代表取締役社長 中村 安久
問合せ先：総務企画担当 丈井 宣孝
電話番号：0997-62-5011

先進的な改正就業規則の導入について

～従業員のモチベーションアップを業績向上につなげたい～

弊社では、本年4月1日に社長交代を含む経営体制刷新を断行し、『第2創業期』と位置付け、大胆な経営改革に着手しておりますが、その一環として、このたび就業規則を大幅に見直し、運用を開始しましたのでお知らせいたします。

記

1. 主な改正点

(1) 完全週休2日制の導入

- ・本年3月まで「週休1日」であり、かつ祝祭日も営業していたが6月以降毎週土曜日・日曜日を休日とする「完全週休2日制」を導入するとともに全ての祝祭日を休業とした。
 - ・奄美群島に本社を置く企業では「隔週週休2日」もしくは「週休1日」が主流であるが、弊社では本年4月以降3か月間の「隔週週休2日」を試行後、6月から「完全週休2日」を実施した。
- ※労働時間が削減されたことにより、実質的には“大幅賃上げ”となる。

(2) 配偶者出産有給特別休暇（別名『エンゼル休暇』）の導入

- ・配偶者が出産する全ての男性社員に対して2日間の有給特別休暇を付与する制度を導入した。対象者100%完全取得を目標としている。
- ※弊社・平島 将 社員（33歳）は配偶者の出産に伴い、6月21日（火）22日（水）の2日間、本制度を利用し、取得第1号となった。

(3) 育児休業取得当初5日間の有給化

- ・男女を問わず育児休業を取得する全ての社員に対して、取得当初5日間は有給とする制度を導入した。男性社員も含め対象者100%完全取得を目標としている。
 - ・通常、育児休業期間中は無給か給与減額される（別途、雇用保険法により育児休業給付金の支給がなされる場合がある）が、弊社は会社負担により給与支給する。
- ※弊社・平島 将 社員（33歳）は配偶者の出産に伴い、6月23日（水）から29日（水）の5日間、本制度を利用し、取得第1号となった。

(4) 兼業副業の推奨・促進

- ・兼業副業禁止条項を条件付（守秘義務、競業避止、健康管理）で緩和し、むしろ会社側は兼業副業を積極的に許可し、推奨・促進することとした。
- ※弊社・丈井 宣孝 社員（32歳）は薬剤師の資格を活かして、6月から毎週土曜日（週1日）、奄美市名瀬の調剤薬局に勤務している。

2. 改正の目的

- (1) 従業員のモチベーションアップにより業績向上を目指す
- (2) 従業員および従業員の家族に対する責任を果たす
- (3) 従業員の仕事と家庭生活の両立および充実を図ることを支援する
- (4) 増えた休日の有効活用と新しい職業能力の開発を促進する
- (5) 地域に対する“新しい働き方”の提案と従業員の家計収入補填

以上

【会社概要】

商号：町田酒造株式会社
代表者：代表取締役社長 中村 安久（なかむら やすひき）
設立：1983（昭和58）年10月19日
資本金：2,000万円
従業員数：52名（非常勤含む）
本社：〒894-0105 鹿児島県大島郡龍郷町大勝3,321番地
営業所：東京営業所・関西営業所・福岡営業所・鹿児島営業所
電話：フリーダイヤル 0120-099762
0997-62-5011
FAX：0997-62-5012

【主な事業内容】

黒糖焼酎製造販売業

代表銘柄：『**里の曙**』（さとのあけぼの）

商品名：『里の曙』『里の曙 黒麹仕込』『奄美の杜』『一村』『里の曙 原酒』
『里の曙 GOLD』『奄美すもも酒』『里の曙 瑞祥』『住の江』など